

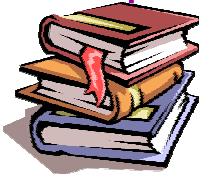


**Кръгла маса**  
**Вашата Кариера зависи от ВАС**  
**Технически университет, гр. София**  
**27 Април 2006**



**Какво ни е нужно за да се справим в реалния бизнес**

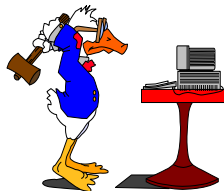
**ЗНАНИЯ**



**умения**



**ЦЕННОСТИ/  
НАГЛАСИ**





## Стратегии

**Търсенето на работа е важна работа ... на пълно работно време.**



**Никой няма да ви предложи работа, ако вие не я потърсите.**

**ВИЗИЯ, ТЪРПЕНИЕ, АКТИВНОСТ**

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Създаване на мрежа от контакти



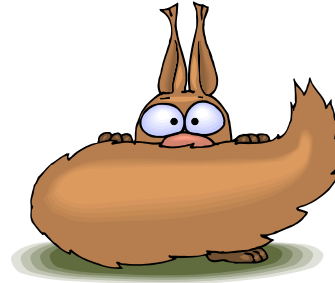
**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Скритият пазар за работа

### Защо някои длъжности не се обявяват?

- ✘ Твърде скъпо
- ✘ Отнема време
- ✘ Изисква усилия
- ✘ Твърде рисковано
- ✘ Твърде конфиденциално
- ✘ Твърде дезорганизирано
- ✘ Твърде скоро



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Скритият пазар за работа

### Едно работно място...

**Инкубация** (само в ума на работодателя, няма реклама)

**Търсене преди реклама** (отдел Човешки ресурси, няма реклама)

**Търсене с реклама** (отдел Човешки ресурси, реклама)

**Обработка след рекламата** (отдел Човешки ресурси)

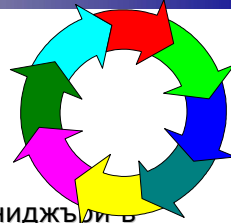
**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Типичният цикъл на подбор



- Подготовка
- Кандидатстване
- Предварителен подбор по документи
- Първи интервюта със служители и мениджъри в компанията/ Агенции за подбор на персонал
- Изготвяне на списък с одобрени кандидати
- Тестове и втори интервюта с висшия мениджмънт
- Финален избор и предложения
- Първи дни на работното място
- Въвеждащо обучение



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Планиране на кариерата

### Процес на търсене на работа

- Събиране на информация за компанията
- Подготовка на документи
- Подготовка за интервю/та
- Приемане/отказване на предложение

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Характеристики на доброто CV

- Инструмент на МАРКЕТИНГА, а не списък с данни
- Помага да стигнете до ИНТЕРВЮ, а не да получите работата
- Говори за ВАС, а не само за образованието и опита ви
- Фокусирано е върху ПОСТИЖЕНИЯ, УМЕНИЯ И ЦЕННОСТИ, не върху описания на курсове и компании, за които сте работили

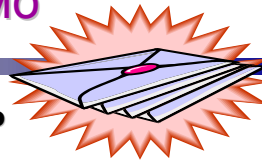


Най-важно е да

**бъде написано  
за конкретния  
случай**



## Придружително писмо

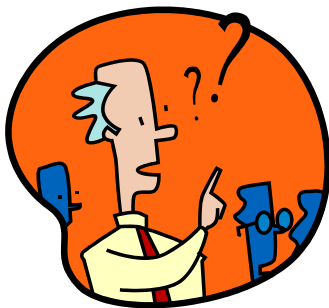


### Основни характеристики на печелившото придружително писмо

- То е част от ПЪРВОТО впечатление, което читателят получава за вас
- Фокусирано е върху **ТОВА, КОЕТО ВИЕ МОЖЕТЕ ДА НАПРАВИТЕ** за работодателя
- Написано е **РАЗБИРАЕМО** и **КРАТКО**



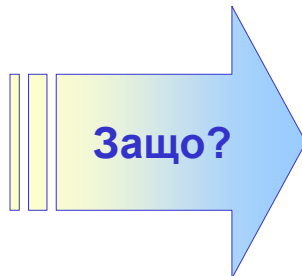
## Интервюто... 1.Подготовка



- ❗ Проучете фирмата и длъжността
- ❗ Подгответе собствените си въпроси
- ❗ Проучете къде се намира офиса и за колко време ще стигнете до там
- ❗ Гардеробът!



## Проучване на компанията



За да покажете уважение и интерес

За да не направите грешка, за която да съжелявате по-късно

Интервюто

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Проучване на компанията

### Какво трябва да знаете?

- Кои са клиентите на организацията?
- Как организацията създава стойност за клиентите си?
- Какви са особеностите на корпоративната култура на организацията?
- Какво свидетелство за иновативните си умения можете да представите на интервюто?

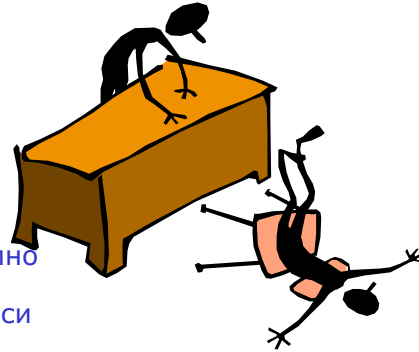
Интервюто

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Интервюто... 2. Представянето

- Пристигнете 5 мин. по-рано
- Бъдете учтиви с всички
- Поддържайте контакт с очи
- Внимавайте за езика на тялото
- Отговаряйте искрено и положително
- Не говорете лошо за предишните си работодатели



Интервюто

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Интервюто... Видове въпроси

### ТЕОРЕТИЧНИ

Какво е отношението Ви към ...?

Как бихте реагирали, ако ...?

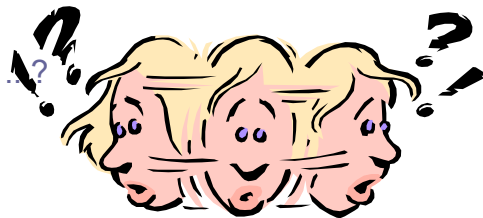
### НАСОЧВАЩИ

Голямо ли е удовлетворението Ви от значима продажба?

Нали нямате нищо против оставането след работа?

### ПОВЕДЕНЧЕСКИ

Разкажете ми за ситуация, когато ...



Интервюто

**aims**  
Human Capital Bulgaria





## Как да се справим с въпросите

- 👉 Ако не знаете отговора, не се срамувайте да си признаете.
- 👉 Не си разголвайте душата и не правете изповеди.
- 👉 Отговаряйте сбито, не просто с “да” или “не”. Давайте примери.
- 👉 Слушайте за знаци, които ви подсказват какво очаква да чуе интервюиращия.
- 👉 Не задавайте въпроси за работното време и социалните надбавки преди второто интервю.
- 👉 Покажете ентузиазъм – той може да запълни някои празнини в резюмето ви.

Интервюто



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Трудните въпроси

- 👉 Какви грешки сте допускали досега?
- 👉 Каква е най-трудната ситуация, в която сте изпадали? Как се справихте тогава?
- 👉 Какво искате да постигнете в живота?
- 👉 Къде се виждате след две години?
- 👉 Кое смятате за своя най-голямо постижение?
- 👉 Каква беше причината да напуснете предишната си работа?
- 👉 Какво възнаграждение очаквате да получите?
- 👉 Какво биха казали приятелите ви за вас?  
А преподавателите ви?
- 👉 Как избирате за коя компания бихте работили?

Интервюто



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Вашите въпроси

- ! Мога ли да си водя записки?
- ! Как ще се развива компанията през следващите 2-3 години?
- ! Какво е конкурентното ви предимство?
- ! Това нова длъжност ли е?
- ! Каква е следващата стъпка от процеса?
- ! Мога ли да Ви се обадя след ... дни за отговор?



Интервюто

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Интервюто... грешки

- ☹ Малко знания за компанията
- ☹ Липса на ентузиазъм
- ☹ Никаква предварителна подготовка
- ☹ Липса на фокус/без никаква посока
- ☹ Не сте задали въпроси за компанията



Интервюто

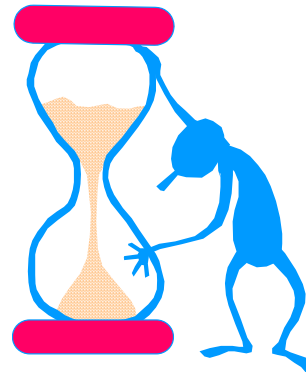
**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Интервюто

### В края на ИНТЕРВЮТО

✓ Демонстрирайте интерес и проявете инициатива за получаване на обратна връзка

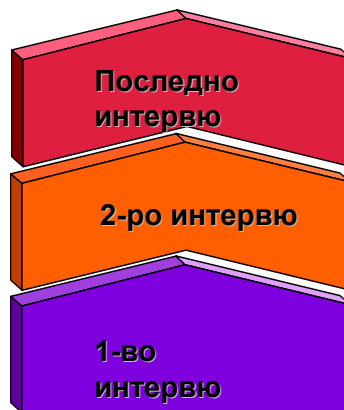


Интервюто

**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Кампания на подбор



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Кампания на подбор

Отказ



- Не сте подходящи за компанията
- Нямаме подходящ опит
- Имате прекалено високи очаквания



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Обратна връзка

- Агенцията за подбор съхранява документите ви, за да ви потърси за аналогична позиция
- Работодателя пази вашето CV и може да ви предложи друга позиция, която се открива на по-късен етап
- Важна е и вашата активност след конкурса, в който сте участвали



**aims**  
Human Capital Bulgaria



## Трудовите договори

- Видове договори- граждански/трудова и срочни/безсрочни договори
- Гъвкави форми на заетост
- Придобивките
- Лизинг на персонал
- Изпитателен срок на новото работно място
- Работно време, отпуски и почивки
- Предизвестие



## Планиране на кариерата

**Вашата Кариера ....**

зависи най-много от **ВАС**, но

ако по пътя ви е нужен партньор...

ние сме насреща:

**[www.aims.bg](http://www.aims.bg)**

